
Samenvatting Beleidsplan
G.S.V.V. The Knickerbockers
2026-2027



1. Organisatie

1.1 Duurzaamheid

Bestuur Leerkotte wil de dalende score op het Green Office Label verbeteren van 37,5% naar 42,5%. Bestuur Leerkotte richt zich op drie verbeterpunten. Ten eerste moet het hardcupsysteem effectiever worden door leden bij het aanschaffen van een pitcher actief te herinneren aan het gebruik en inleveren van hardcups en door vaste inleverpunten te creëren. Ten tweede wil TKB een nieuwe statiegeldpartner vinden, zodat blikjes structureel worden ingeleverd, gerecycled en de opbrengsten naar het goede doel gaan. Ten derde wordt duurzaamheid binnen commissies versterkt door relevante commissies een Green Officer aan te laten wijzen. Deze vormen samen met de DuCo en een bestuurslid een netwerk om duurzame keuzes te stimuleren. De doelen zijn een hogere Green Office-score, meer hergebruik van hardcups en een structurele oplossing voor statiegeldinzameling.

1.2 Sociale Duurzaamheid

Binnen de vereniging wordt ingezet op het verder versterken van sociale veiligheid, welzijn en inclusiviteit. Hoewel leden zich over het algemeen veilig voelen, ervaart 8,8% de drempel om naar een vertrouwenscontactpersoon (VCP) te stappen als te hoog. Daarom wordt de toegankelijkheid en bekendheid van de VCP's vergroot. In de TKB-app komt een laagdrempelig en vertrouwelijk contactformulier en wordt het geactualiseerde VCP-handboek beschikbaar gesteld. Ook blijven initiatieven zoals Paarse Vrijdag en de 'Ben je oké?'-campagne onder de aandacht. Aanvullende enquêtes brengen ervaringen en behoeften van leden in kaart. Zo wordt toegewerkt naar een lagere drempel om een VCP te benaderen en een sterker sociaal veiligheidsbeleid.

1.3 Betrokkenheid (oud)leden

1.3.1 Communicatie leden

Meer overzicht en duidelijkheid in de communicatie zorgt ervoor dat leden belangrijke verenigingsinformatie eenvoudig kunnen terugvinden. Commissies en teams blijven verantwoordelijk voor de communicatie over hun eigen activiteiten en taggen hiervoor @tkb_intern. Deze berichten worden gedeeld en belangrijke informatie wordt vastgezet in uitgelichte verhalen. Daarnaast wordt relevante informatie in de TKB-app geplaatst. Zo blijft belangrijke verenigingsinformatie centraal, overzichtelijk en langdurig beschikbaar via @tkb_intern en de TKB-app.

1.3.2 Betrokkenheid oud-leden

De betrokkenheid van oud-leden blijft een aandachtspunt, ondanks de groei van het aantal donateurs en een wisselende opkomst bij het oud-ledentoernooi. Om beter inzicht te krijgen in de wensen en redenen achter de betrokkenheid van oud-leden, wordt een enquête verspreid via bestaande kanalen. De resultaten worden gebruikt om activiteiten en communicatie van de SOK beter te laten aansluiten. Daarnaast wordt donateurschap bij het beëindigen van het lidmaatschap standaard aangeboden en worden vertrekkende leden geïnformeerd over de voordelen. Zo wordt toegewerkt naar een hogere opkomst bij het OLT en meer nieuwe donateurs bij de Overdrachts-ALV 2027.

1.4 Balanceren Boetebeleid

De huidige boetecategorieën sluiten niet altijd aan bij de ernst van overtredingen. Sommige

boetes zijn onvoldoende afschrikwekkend, terwijl overtredingen van verschillende zwaarte in dezelfde categorie vallen. Daarom worden de huidige categorieën geëvalueerd, knelpunten geïnventariseerd en concrete voorbeelden verzameld. Tijdens de Begrotings-ALV worden de geldboetes heroverwogen en waar nodig aangepast of opnieuw geclassificeerd.

2. Voetbal

2.1 Kwaliteit Voetbal Verbeteren

Bestuur Leerkotte wil de voetbalkwaliteit verbeteren door de motivatie en trainingsopkomst bij niet-selectieteams te verhogen. Vooral trainingen zonder trainer worden slecht bezocht. Daarom wordt een nieuwe TC laag opgericht als centraal aanspreekpunt voor lagere teams. Deze TC ondersteunt aanvoerders bij het zelfstandig organiseren van trainingen, helpt bij het vinden van trainers en versterkt de begeleiding van nieuwelingenteams. Via benchmarking bij andere verenigingen wordt hiervoor een concreet technisch beleidsplan opgesteld. Daarnaast wordt keeperstraining opgezet, in eerste instantie voor heren laag en dames laag, waar gerichte training vaak ontbreekt. Later wordt onderzocht of dit ook voor heren hoog en dames hoog mogelijk is. De doelen zijn een samengesteld TC laag met beleidsplan vóór de Voortgangs-ALV en operationele, structurele keeperstraining vanaf seizoen 2027-2028.

2.2 Aantrekken en Behoud van Leden

Een stabiel ledenaantal vraagt niet alleen om voldoende instroom, maar ook om het behouden van nieuwe leden. Hoewel de instroom onder vrouwen gezond is, blijven de aanmeldingen onder mannen achter en is de uitstroom onder nieuwe en proefleden relatief hoog. Vooral teams die volledig uit nieuwelingen bestaan, integreren minder goed doordat ervaren leden ontbreken. Deze teams krijgen daarom extra begeleiding om de betrokkenheid te vergroten. Daarnaast wordt samen met de TC onderzocht of proefleden vaker kunnen meetrainen met de selectie, bijvoorbeeld via vaste of periodieke momenten en open trainingen na de KEI-week en rond maart. Het doel is minder uitstroom en een concreet meetraintraject voor proefleden bij de selectie vóór de Voortgangs-ALV.

2.3 Verbeteren Kwantiteit Voetbalmateriaal

Er gaan enorm veel voetballen, pionnen en hesjes verloren, dit moet worden verminderd. Hiervoor wordt het ballenhok alleen doordeweeks toegankelijk gemaakt via een elektronisch sleutel- of codesysteem. Elk team krijgt een eigen code, waardoor beter kan worden bijgehouden wie materiaal meeneemt en kwijtraakt. Aan het begin van het seizoen zijn alle ballen geteld, zodat tijdens de Voortgangs-ALV inzicht kan worden gegeven in het verlies. Het doel is minder kwijtgeraakte ballen en daardoor lagere aanschafkosten.

3. Faciliteiten

3.1 Optimaliseren Magazijn

De opslagruimte van TKB vormt al langere tijd een knelpunt. Het magazijn en kalkhok zijn overvol en de huidige indeling sluit onvoldoende aan bij de behoeften van de vereniging. Daarom wordt geïnterpreteerd welke materialen en ruimtes daadwerkelijk nodig zijn en welke zaken overbodig zijn. In samenwerking met een externe partij wordt vervolgens gekeken hoe de beschikbare ruimte efficiënter kan worden ingericht en ruimte kan worden vrijgemaakt voor toekomstige investeringen. Bij de Voortgangs-ALV wordt hiervoor een concreet herinrichtingsplan gepresenteerd.

3.2 Batterij

Door de verdere elektrificatie van het Flop neemt het stroomverbruik de komende jaren toe. Tegelijkertijd vervalt per 2027 de salderingsregeling, waardoor zelf opgewekte zonnestroom minder voordelig kan worden benut. Daarom worden de mogelijkheden van een batterij onderzocht. Hierbij wordt gekeken naar de benodigde capaciteit, het verwachte verbruik, de opbrengst van de zonnepanelen, offertes en mogelijke subsidies. Op basis hiervan wordt een kosten-batenanalyse opgesteld. Tijdens de Voortgangs-ALV wordt een onderbouwd voorstel gepresenteerd over de aanschaf van een batterij. Als aanschaf niet wenselijk blijkt, worden voorwaarden vastgelegd waaronder dit in de toekomst wel interessant kan worden.

3.3 Uitzoeken Alternatief Betaalsysteem

Het huidige betaalsysteem is verouderd. Nu hardcups structureel onderdeel zijn van TKB, is het eerdere onderzoek naar een pasjessysteem opnieuw relevant. Daarom worden eerdere bevindingen geactualiseerd en worden aanbieders en verenigingen met vergelijkbare systemen geraadpleegd. Hierbij wordt gekeken naar de voordelen voor hardcupbeheer, leeftijdscontrole en prijsdifferentiatie, tegenover de kosten en praktische gevolgen van een nieuw systeem. Op basis hiervan volgt een advies over invoeren, niet invoeren of verder onderzoek. De bevindingen worden tijdens de Overdrachts-ALV 2027 gepresenteerd.